

Travailler, décider et animer en collectif

Programme générique en date du 6 juin 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	<p>“Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin.”</p> <p>Ce proverbe africain résume l'essence de l'intelligence collective que cette formation donne à appréhender et à mobiliser par une posture et des outils de codesign et d'animation de réunion.</p> <p>Transformer durablement et profondément votre manière de travailler ensemble. ...</p> <p>La finalité de cette formation est de soutenir le développement d'une culture de la coopération pour que les réflexions, élaborations de plan d'action et prises de décision puissent être plus efficacement partagées et co-crées.</p>
Pré-requis	Pas de pré-requis
Objectifs généraux	<ul style="list-style-type: none">• Comprendre ce qu'est l'intelligence collective• Acquérir des connaissances théoriques et des méthodes liées à l'intelligence collective et aux dynamiques collaboratives• Expérimenter une pratique qui stimule créativité, agilité et engagement des participants aux réunions collectives• Développer une posture de facilitateur.rice, neutre et engageant à la coopération.• Voir comment celle-ci peut se déployer au quotidien (identifier et lever les freins)
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	<ol style="list-style-type: none">1. Lister les qualités et compétences principales d'un facilitateur en intelligence collective2. Connaître les étapes de préparation et d'animation d'une séance d'intelligence collective3. Distinguer les modes de décision de l'intelligence collective
Public concerné	Tout public
Modalités d'inscription et délai d'accès	Interlocuteur : Nathalie Grassart - 06 21 35 47 58
Méthodes mobilisées	Afin de maintenir le niveau d'engagement des stagiaires et d'adapter le contenu au plus près de leurs besoins, les moyens pédagogiques suivants seront mis en œuvre durant la formation : ? affichage des éléments théoriques, ? exercices pratiques, ? jeux de rôle, mises en situation à partir de cas vécus par les stagiaires avec analyse collaborative.
Ressources pédagogiques	Super collectif - Emile Servan-Schreiber
Modalités d'organisation	La formation se déroule en présentiel, sur deux journées consécutives.
Modalités d'évaluation	Modalités d'appréciation de la formation, de l'organisme et de la pédagogie du?de la formateur?rice À l'issue de la session de formation, l'organisme évalue le niveau de satisfaction des participant?es quant aux conditions d'accueil (salle de formation) et à la pédagogie des formatrices. Pour cela, les stagiaires compléteront une fiche d'évaluation à chaud. La note de satisfaction concernant le contenu de cette formation est de 4,87 sur 5. Un bilan de l'action menée sera également réalisé avec le client après la session de formation, à l'occasion d'un entretien de clôture. ? Evaluation des objectifs de l'action de formation À la fin de l'action de formation, l'organisme procède à une évaluation permettant de déterminer si les participant?es ont acquis les connaissances ou les gestes professionnels dont la maîtrise constitue l'objectif initial de l'action. Une grille d'évaluation par QCM constituera l'évaluation de cette session.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	Une équipe de référent•es Handicap se tient à disposition pour recueillir tout besoin spécifique. Une solution de compensation est définie et mise en place en lien avec le formateur, la personne concernée. Pour contacter l'équipe de référent•es Handicap : handicap@opteos.fr.
Tarif indicatif	700,00 € 50,00 € de l'heure

Durée 14 heures

Intervenant(e)

Son CV
https://formation.opteos.fr/wp-content/uploads/user_doc/nathalie/CV_Nathalie_Grassart_2024.pdf

Nathalie Grassart

Coach, facilitatrice en intelligence collective et formatrice en Communication non violente

Contenus

Jour 1

9H/ 12H :

Introduction

- Qu'est ce que l'intelligence collective
- Pourquoi l'utiliser ?

Inclusion

- faire groupe ensemble : les b.a.-ba

Notions théoriques

- les étapes d'une animations
- les conditions de réussites et clés de succès
- les principes d'animation
- la posture d'animateur

13H/ 17H :

- illustration et retour d'expérience
- Mise en pratique autour de sujet à faciliter en intelligence collective
- découverte d'animations type

Jour 2 :

9H/ 12H

- Restitution des notions de la veille
- construction d'un déroulé type à utiliser pour chaque animation
- consolidation des outils
- les outils pour préparer
- les outils pour animer

13H/17H

Mise en pratique

Engagement individuel pour capitaliser sur la formation

Clôture