

Digital RH

Programme générique en date du 12 juin 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Participer à la digitalisation des processus RH pour accélérer la circulation de l'information et fiabiliser le système de gestion : ? en identifiant et priorisant les éléments à dématérialiser (gestion du temps, de la formation, des compétences, etc.), ? en proposant la mise en œuvre de plans d'action par processus pour faire évoluer le SIRH.
Pré-requis	Pré-requis validés à l'inscription au programme Bachelor, par l'équipe de l'ESUP
Objectifs généraux	L'étudiant doit maîtriser : - Les outils numériques en RH ; - Les outils et méthodes de sourcing
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	A l'issue de l'enseignement, l'étudiant doit être capable de : - Utiliser les nouveaux outils de communication. - Appréhender les outils pour un meilleur suivi dans la gestion administrative du personnel. - Acquérir une compréhension concrète et opérationnelle de la déclinaison des technologies dans le domaine administratif des RH. - Maîtriser un logiciel ou progiciel de gestion de l'entreprise.
Modalités d'inscription et délai d'accès	Cours intégré dans le Bloc de compétences n°1 Gestion sociale et administration du personnel, du parcours du Bachelor Chargé de Gestion en Ressources Humaines de l'ESUP
Méthodes mobilisées	Présentiel. Travail individuel
Modalités d'évaluation	Contrôle continu sous forme de cas pratique. Partiel sous forme de cas pratique.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	Une équipe de référent•es Handicap se tient à disposition pour recueillir tout besoin spécifique. Une solution de compensation est définie et mise en place en lien avec le formateur, la personne concernée. Pour contacter l'équipe de référent•es Handicap : handicap@opteos.fr.
Tarif indicatif	8,00 € 0,67 € de l'heure Cette prestation de formation est exonérée de TVA conformément à l'article 261 du CGI Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
Durée	12 heures

Intervenant(e)



Christèle Rosinet

Consultante RH & Evolution professionnelle

Ancienne RH au sein de PME, je suis convaincue que le monde du travail peut être un magnifique terrain de jeu au service du développement durable des organisations et des humains-es.

C'est pourquoi j'ai à cœur d'œuvrer aux côtés de celles et ceux qui souhaitent créer ces nouvelles réalités. Pour cela, j'accompagne les leaders engagé-es vers plus d'efficacité, d'autonomie et d'alignement dans la pratique du rôle RH qu'ils assurent.

Qui je suis ?

Ouverte, à l'écoute, pédagogue, déterminée, chaleureuse, exigeante, débrouillarde, curieuse. Adeptes du "fait maison", dans tout ce que je fais.

Les valeurs qui sont à la base de ma démarche :

Plaisir
Engagement
Responsabilité
Simplicité
Transparence

En quoi je peux vous aider ?

J'interviens auprès de toute personne ayant un rôle de direction ou de coordination pour une structure de moins de 100 salarié-es/freelances/contributeur-trices, qui :

- ? N'ont pas (encore) de RH à temps plein,
- ? Souhaiteraient être conseillé-es et accompagné-es dans leurs prises de décision RH
- ? Sont ouvert-es à et curieux-ses des modèles et méthodes innovants, alternatifs

Je vous aide à :

- ? Gagner en clarté, autonomie et agilité dans votre pratique RH
- ? Structurer le volet RH de votre activité sans créer une usine à gaz ni renier vos valeurs
- ?? Poser les bases d'un leadership qui vous ressemble
- ? Rendre votre pratique pérenne et efficiente, par voie de conséquence

Mon périmètre d'intervention

Mise en place de la fonction RH. Outillage & professionnalisation RH
Diagnostic humain / organisationnel
Entretiens professionnels
Bilan de compétences (bientôt). Formation

Au plaisir d'échanger avec vous !

Contenus